

通芝 A705 系列考勤管理系统解决方案

——简称：通芝 A705 系列考勤系统

【复杂规则/额度控制/预计算/自定义报表】

上海通芝信息科技有限公司

2016 年 12 月

目录

| | |
|------------------------------------|----|
| 通芝 A705 系列考勤管理系统解决方案 | 1 |
| 【复杂规则/额度控制/预计算/自定义报表】 | 1 |
| 1 需求分析 | 3 |
| 2 产品概述 | 3 |
| 3 系统架构 | 4 |
| 4 核心优势 | 5 |
| 5 指纹考勤机 | 7 |
| 6 产品功能 | 7 |
| 6.1 用户权限及用户登陆 | 7 |
| 6.2 组织架构与人员管理 | 7 |
| 6.3 考勤规则细致灵活 | 9 |
| 6.4 排班模式多样化 | 12 |
| 6.5 图形化的流程设计 | 13 |
| 6.6 加班调休管理 | 14 |
| 6.7 假勤管理 | 17 |
| 7 可选配置 | 19 |
| 8 价格说明 | 20 |
| 9 售后服务 | 20 |
| 10 联系我们 | 21 |

1 需求分析

■ 考勤管理系统的核心目标是 —— 劳动力管理。

- (1) 过去低廉的劳动力成本一直是中国企业在国际竞争中最大的资本；
- (2) 可随着近年来人力成本的逐年升高，国内企业从来没有像今天这样为劳动力成本而担忧；
- (3) 主要原因是因为近几年国内年平均工资增长速度已远高于制造业劳动生产率的年增长速度，企业的盈利空间被逐年压缩；
- (4) 针对如此困境唯一的破局手段，仅有短期内快速提升企业自身的劳动力生产效率；
- (5) 通过精确的预测合理计划企业劳动力资源调度，避免非必要的劳动力成本投入；
- (6) 利用科学的信息化手段实现自动优化排班最大化劳动力资源的利用率，以此达到节省人工成本的目的。

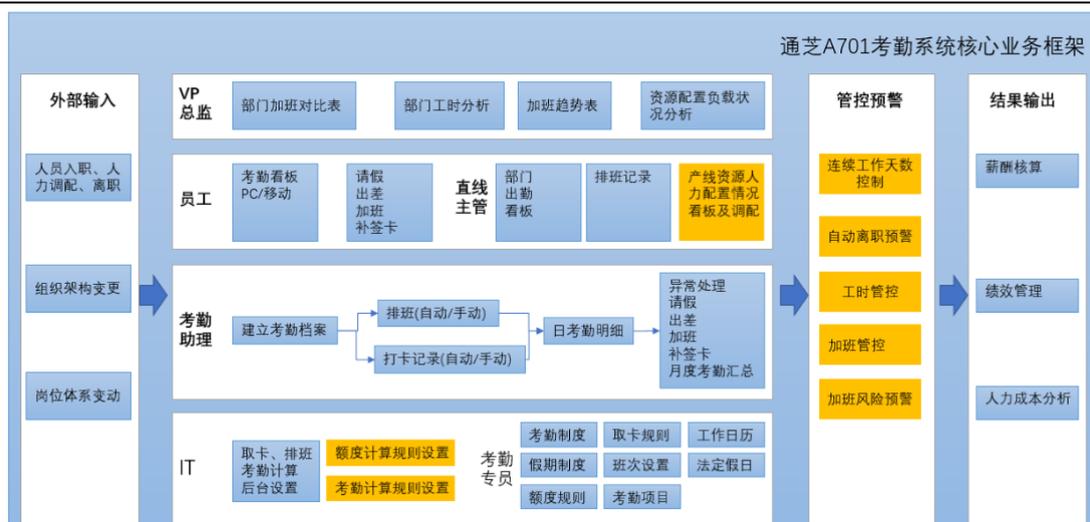
■ 企业劳动力管理的难点如下：

- (1) 如何实时获取各分级机构人员劳动力数据，实现劳动力的统一管理和调度；
- (2) 如何保证当前的人力规划与排班计划满足企业正常运营的需要；
- (3) 如何在减少非必要加班的同时，提升单位时间人力贡献度，降低企业的用工成本；
- (4) 如何减少因复杂考勤规则，导致薪资计算错误，而产生的成本浪费；
- (5) 如何提升企业内部员工的满意度，降低人员流失率；
- (6) 如何减低企业的合规化风险；

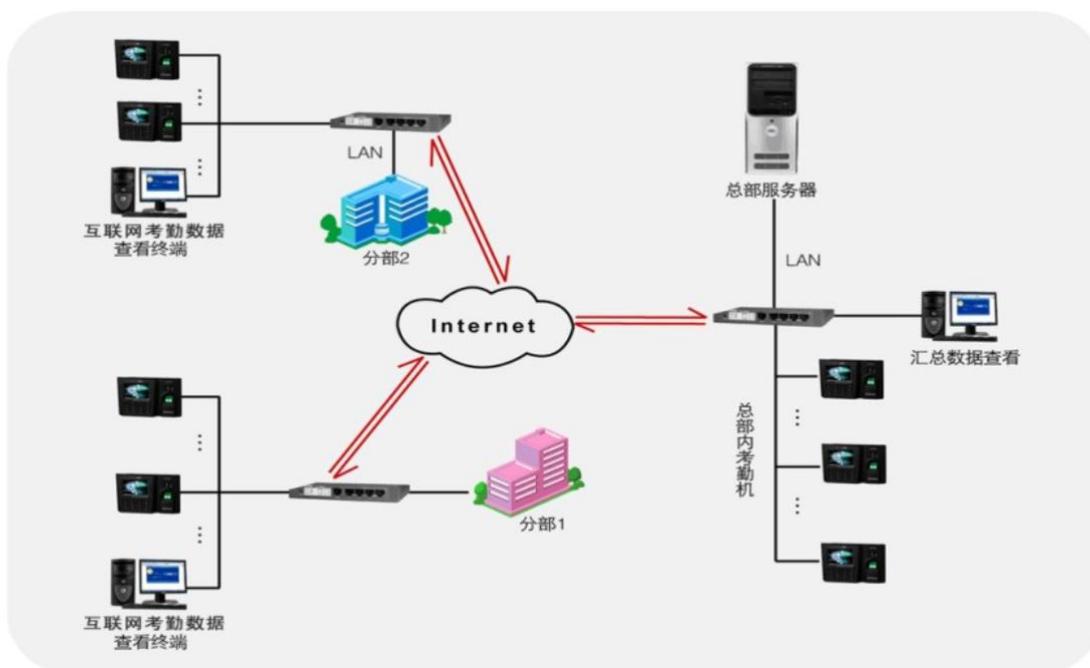
2 产品概述

通芝推出的集团版 A705 是一款适用于人数在 1000 以上人规模的集团公司或者大型企业的精细化考勤管理产品。该产品独创了多任务并发预计算技术，秒出考勤结果；提供专业的图形化自定义审批流程；支持各种单据使用的约束条件定义、计算规则定义、额度变化的控制等；支持移动申请、移动审批、自助查询；该产品的应用可以有效帮助企业减少用工成本、规范管理的流程与制度、规避用工风险、提高劳动力生产效率。

通芝 A705 核心业务框架如下：



3 系统架构



通芝 A705 考勤系统是一套集考勤机硬件和考勤机软件为一体的整体解决方案。考勤软件的规格型号为 A705，考勤机硬件用户可以根据我们产品目前兼容的品牌和型号进行选择，通常建议使用互联网考勤机或者广域网考勤机。购买请与您的销售代表联系，或者拨打我们的咨询热线：400-865-1900。软件可以部署在用户自己提供的电脑服务器上，也可以部署在通芝科技提供的专业的阿里云服务器上，享受阿里云提供的专业的安全与售后服务体系。

用户自己部署需要准备的的环境有以下几点：

电脑服务器硬件环境要求，处理器 Intel 双核 2.0GB 以上，内存 8G 以上，硬盘 160G 以上高速、高速 SATA 接口，网络 100M/1000 以太网卡；

电脑操作系统为 Windows Server 2008 或 Windows Server 2012；

数据库配置 Microsoft SQL Server 2008 或 MicroSoft SQL Server 2012;

关于网络配置说明：考勤点网络和总部网络之间联网方式，如果不是采用 VPN 或者不在同一个局域网内部的情况下，要求总部服务器端提供公网 IP 地址，并映射出一个端口用于和考勤点考勤机之间数据通信。考勤点的考勤机需要能够通过内网/VPN 或者互联网访问总部的服务器。

注：使用通芝科技统一提供的阿里云服务器免费提供操作系统、数据库、公网 IP 地址。

4 核心优势

| 优势 | 通芝 A705 系列考勤系统 | 传统考勤系统 |
|--------|--|---|
| 人脸（选配） | 人脸打卡，避免代打卡 <ul style="list-style-type: none"> ■ 每名员工可以登记一张人脸； ■ 人脸信息可以从一个门店考勤机复制到另外一个门店的考勤机上； | <ul style="list-style-type: none"> ■ 到一家新的门店打卡，需要找来考勤机管理员，重新登记人脸； ■ 登记编号容易误输，导致考勤记录对不上； |
| 指纹（选配） | 指纹打卡，避免代打卡 <ul style="list-style-type: none"> ■ 每个人的指纹具有唯一性； ■ 每位员工最多可以登记 10 枚指纹； ■ 规避作弊代打卡，真实反应出勤时间； | <ul style="list-style-type: none"> ■ 采用纸卡考勤； ■ 采用电子刷卡考勤，包括 ID/IC/HID，员工经常代打卡，无法核查。 |
| 刷卡（选配） | 统一登记、统一管理 <ul style="list-style-type: none"> ■ 总部统一发卡 ■ 卡片信息通过总部软件系统统一下载到每一个门店考勤机上； | <ul style="list-style-type: none"> ■ 每个考勤点单独登记注册号 |
| 自定义档案 | 员工档案支持用户自定义 <ul style="list-style-type: none"> ■ 系统提供数字型、枚举型、字符串型多种用户自定义的项目； | <ul style="list-style-type: none"> ■ 不支持 |
| 职业周期 | 完整的管理用工的整个过程 <ul style="list-style-type: none"> ■ 提供了员工从入职到离职的整个供职过程的精细化管理； ■ 支持入职、离职、试用期、续签、复职、冻结、调动、升迁等多个职业周期环节； | <ul style="list-style-type: none"> ■ 不完整，仅支持部门调动、岗位升迁； |
| 打卡规则 | 支持复杂的考勤规则定义 <ul style="list-style-type: none"> ■ 用户可以自定义工作时间打卡规则； ■ 迟到规则、早退规则； ■ 异常打卡规则； ■ 加班打卡规则，包括平时、周末、节假日； | <ul style="list-style-type: none"> ■ 仅提供简单的上班迟到、早退、缺勤的打卡规则 |
| 使用规则 | 支持各种假别使用规则的定义 <ul style="list-style-type: none"> ■ 根据假期的不同分别各自独立定义使用规则，包括年假、调休、病假、哺乳假、婚假、产假等，实现更加精细化的管理，减少核对的时间，规范管理的流程与制度； ■ 定义各种假别申请的最大、最小时间，事前事后申请 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 没有提供不同假别的使用规则定义，属于粗放式考勤管理。 |

| | | |
|-------|---|--|
| | 时间的限制； <ul style="list-style-type: none"> ■ 年假能够根据每家企业的特点实现灵活的自定义配置； ■ 调休可以根据加班时间、工资结算规则、延期时长等自动校验。 | |
| 额度控制 | 额度动态生成及动态控制 <ul style="list-style-type: none"> ■ 年假的自动计算、延期、优先使用管理； ■ 加班自动叠加，加班工时结算工资自动扣除； ■ 调休时间自动扣除，延时调休的自动统计； ■ 病假的管理； | <ul style="list-style-type: none"> ■ 不支持 |
| 图形化流程 | 通过拖拉的方式实现流程的自定义，可以满足复杂的流程定义 <ul style="list-style-type: none"> ■ 多级审批； ■ 同一层多人审批； ■ 不同时长的流程分支设置； ■ 不同假别的分支设置； ■ 不同岗位申请的自定义配置； | <ul style="list-style-type: none"> ■ 大部分不能提供复杂的流程定义，通常默认只能支持一级审批，或者指定的两级审批。 ■ 无法自定义流程； ■ 仅支持申请的时候由申请人选择审批人的傻瓜式操作。 |
| 预计算 | 支持多任务并发的预计算考勤业务处理技术 <ul style="list-style-type: none"> ■ 考勤业务数据比较繁多，每一笔打卡记录的变化、单据的变化、流程的变化、班次的变化，甚至时间点的变化都会引起最终结果数据的巨大差异； ■ 系统自动识别当前进程和任务状态，在空闲时间实现差异化数据的自动实时计算； ■ 避免查询统计的时候，因为等待花费太多的时间； | <ul style="list-style-type: none"> ■ 不支持 |
| 预警 | 管控预警功能规避用工风险 <ul style="list-style-type: none"> ■ 连续工作天数控制 ■ 自动离职预警 ■ 工时管控 ■ 加班管控 ■ 加班风险预警 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 不支持 |
| 考勤周期 | 支持一套系统中定义多个考勤周期 <ul style="list-style-type: none"> ■ 支持按自然月； ■ 支持指定起止时间； ■ 支持设定不同类型的员工使用不同的考勤周期； | <ul style="list-style-type: none"> ■ 不支持 |
| 自定义报表 | 预定义报表+自定义报表 <ul style="list-style-type: none"> ■ 系统提供了各类型数据的统计报表,满足日常数据统计和分析的需求； ■ 提供自定义报表设置,可以设置符合用户个性需求的统计报表； | <ul style="list-style-type: none"> ■ 不支持 |
| 微信考勤 | 提供微信端考勤管理功能 <ul style="list-style-type: none"> ■ 支持微信企业号； ■ 微信自助查询，支持自助查询员工打卡记录、出勤明细、出勤汇总、异常出勤； | <ul style="list-style-type: none"> ■ 不支持微信企业号 |

| | | |
|--|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> ■ 微信打卡; ■ 微信申请; ■ 微信审批; | |
|--|---|--|

5 指纹考勤机

通芝集团版 A705 考勤管理系统，是一款面向市场主流考勤机品牌推出的一款高度兼容性产品，目前可以兼容通芝、中控等品牌。详情请咨询您的销售代表。

如果店铺的网络是基于互联网，请务必在购买考勤机的时候，确定该款硬件设备时候能够支持广域网数据通讯。如果您不确定，请咨询您的销售代表，或者拨打我们的热线电话 400-865-1900，与我们取得联系，由我们帮助您进行产品选型，确保您可以选到合适的产品。

中控等品牌产品，我司与这些品牌厂商均有签署代理销售合作协议，也可与从我司直接购买，价格可以享受从其它地方购买相同的优惠政策，包括从天猫、京东等电子商务平台。

6 产品功能

6.1 用户权限及用户登陆

本套系统采用网页版，支持多用户同时登陆使用。允许定义多种角色身份，每种角色可以设置查看的菜单及操作的科目，当为一个员工选择角色的时候，支持多种角色自动叠加功能。不同的用户可以定义查看不同部门、岗位及指定的员工数据。



6.2 组织架构与人员管理

1、组织架构

- (1) 系统提供了典型的树状组织架构管理模式，可设置无限制层级；
- (2) 增加了多维度的层级管理属性，在数据查询、流程配置、权限管控等方面的操作变得非常灵活；

部门录入
✕

| | | | |
|------|--|---|----------------------------------|
| 编号 * | <input type="text"/> | 部门层级 | <input type="text" value="管理层"/> |
| 名称 * | <input type="text"/> | 电话 | <input type="text"/> |
| 联系人 | <input type="text"/> | 传真 | <input type="text"/> |
| 地址 | <input style="height: 20px;" type="text"/> | | |
| 上级部门 | <input type="text"/> | <input style="border: 2px solid green;" type="text"/> | <input type="button" value="📁"/> |

就绪

2、人员管理

(1) 除了基础的人员信息数据管理，系统还提供了更详细的档案资料模块，包括：户籍信息，教育背景，身份信息等；

就绪

详细

自定义项目

| | | | | |
|------|----------------------------------|--------|--|----|
| 员工编号 | <input type="text" value="001"/> | 姓名 | <input type="text" value="员工 Martin"/> | 照片 |
| 曾用名 | <input type="text"/> | 出生日期 | <input type="text"/> | |
| 卡号 | <input type="text" value="001"/> | 身份证 | <input type="text"/> | |
| 性别 | <input type="text" value="男"/> | 移动电话 | <input type="text"/> | |
| 电话 | <input type="text"/> | 邮编 | <input type="text"/> | |
| 传真 | <input type="text"/> | E-Mail | <input type="text"/> | |
| 联系人 | <input type="text"/> | | | |
| 地址 | <input type="text"/> | | | |

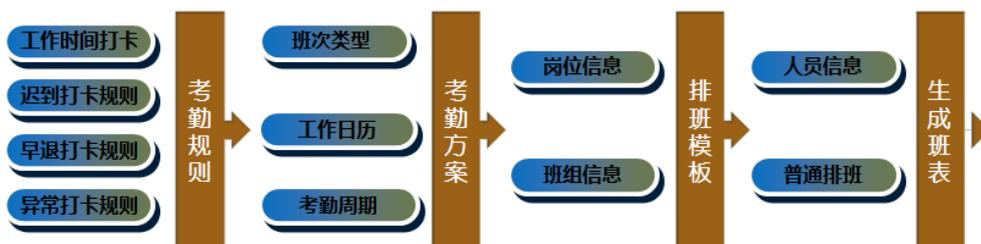
| | | | | | | | |
|--------|---|--------------------------------------|--------------------------------------|--------|---------------------------------|------|----------------------------------|
| 入职日期 | <input type="text" value="2015-01-01"/> | 在职状态 | <input type="text" value="在职"/> | 参加工作日期 | <input type="text"/> | 学历 | <input type="text" value="无学历"/> |
| 离职日期 | <input type="text"/> | 岗位 | <input type="text" value="普通员工"/> | 毕业日期 | <input type="text"/> | 专业 | <input type="text"/> |
| 冻结日期 | <input type="text"/> | 考勤方案 | <input type="text" value="收银员考勤方案"/> | 院校 | <input type="text"/> | | |
| 解冻日期 | <input type="text"/> | 用工性质 | <input type="text" value="全职"/> | 出生地 | <input type="text"/> | | |
| 试用期开始日 | <input type="text"/> | 直属领导 | <input type="text"/> | 户口类型 | <input type="text" value="农村"/> | 婚姻状况 | <input type="text" value="未婚"/> |
| 试用期结束日 | <input type="text"/> | | | 户口所在地 | <input type="text"/> | | |
| 所在部门 | <input type="text" value="001001"/> | <input type="text" value="职业培训中心A"/> | | 备注 | <input type="text"/> | | |

(2) 职业周期管理，提供了员工从入职到离职的整个供职过程的精细化管理； 如员工的跳转，如下图所示：

(3) 可以自定义员工档案项目；

6.3 考勤规则细致灵活

- (1) 考勤方案是系统中的基础核心模块，由考勤规则和考勤方案设置两个子模块组成；
- (2) 考勤规则提供了最底层的规则计算逻辑，并且通过不同的规则组合，可以定义出极其丰富的规则集合，能满足所有复杂的考勤规则需求；
- (3) 考勤方案与人员信息关联，可以生成各种类型的排班模板；



考勤方案设置流程

(4) 工作时间的打卡规则可以满足各种情形下考勤管理的需要，系统支持定义多种不同的工作时间打卡规则，来满足不同性质及工种考勤的需要；

该截图显示了“工作时间打卡规则录入”窗口的配置界面。主要配置项如下：

- 编号：**001
- 名称：**出勤打卡规则1
- 上班之前有效打卡时间：**120 分钟
- 下班之后有效打卡时间：**360 分钟
- 签到时间“秒”的部分的计算方法：**进位
- 签退时间“秒”的部分的计算方法：**舍弃
- 工作时长计算方法：**Original
- 使用签到签退标记

底部操作按钮包括：新增、删除、复制、保存、关闭。

(5) 迟到/早退打卡规则的设置可以自定义多条规则；

迟到打卡规则录入

编号: 11 名称: 迟到规则

增加项目 删除项目 清空项目

| No | 迟到编号 | 迟到名称 | 迟到时长分段分钟数 | 记入缺勤 | 缺勤天数 | 迟到时间舍入方法 | 舍入分钟数 |
|----|------|-------------|-----------|------|------|----------|-------|
| 1 | 002 | 迟到小于等于30分钟 | 30 | 否 | 0 | Round | 30 |
| 2 | 004 | 迟到小于等于60分钟 | 60 | 否 | 0 | Round | 30 |
| 3 | 005 | 迟到小于等于120分钟 | 120 | 否 | 0 | Original | 0 |
| 4 | 006 | 迟到小于等于240分钟 | 240 | 是 | 0.5 | Original | 0 |
| 5 | 001 | 迟到小于等于90分钟 | 90 | 否 | 0 | Original | 0 |
| 6 | 007 | 迟到大于240分钟 | 800 | 是 | 1 | Original | 0 |

就绪

新增 删除 复制 保存 关闭

(6) 异常打卡规则，可以有效解决各种情况下发生的签到或者签退记录不正常的情况，实现系统智能化的处理；

异常打卡规则录入

编号: 301 名称: 异常打卡规则-加班

新增 删除 复制 保存 关闭

没有签到记录 工作时间记 0

没有签退记录 正常出门时间打卡

签到签退记录都没有 工作时间记 0

签退时间早于签到时间 引发异常

就绪

(7) 某一个员工的考勤规则的构成，包括工作时间的打卡规则、迟到规则、早退规则以及异常规则等构成了一套完整考勤时间计算的规则。

(8) 支持考勤周期的定义，可以自定义按照自然月还是任意指定某一个开始和结束日作为考勤周期，一个公司允许定义多套不同的考勤周期。

● 考勤期间录入
✕

编号

名称

月份：

开始日期 (所指定的日期)

结束日期 (所指定的日期)

年度：

考勤年度起始日：

月

日

就绪

+ 新增
- 删除
📄 复制
💾 保存
🔌 关闭

6.4 排班模式多样化

- (1) 减少人员配置过量的情况，最大程度降低管理成本和控制人工成本；
- (2) 通过配置规则自动化地执行所有排班相关规定和政策，最大程度降低合规风险；
- (3) 将劳动力和客户需求协调一致，减少人员配置不足的情况，提高劳动力生产力；
- (4) **支持日历模板设置：**企业可依据不同制度设置不同日历模板；

● 工作日历录入
✕

编号

指定日期

名称

| No | 日期 | 类型 |
|----|------------|------|
| 1 | 2016-10-02 | 国定假日 |
| 2 | 2016-10-03 | 国定假日 |
| 3 | 2016-10-04 | 休息日 |
| 4 | 2016-10-05 | 休息日 |
| 5 | 2016-05-01 | 国定假日 |
| 6 | 2016-05-02 | 休息日 |
| 7 | 2016-10-01 | 国定假日 |
| 8 | 2016-06-12 | 工作日 |
| 9 | 2016-06-09 | 国定假日 |
| 10 | 2016-09-15 | 国定假日 |
| 11 | 2016-09-16 | 休息日 |
| 12 | 2016-09-18 | 工作日 |
| 13 | 2016-10-06 | 休息日 |
| 14 | 2016-10-07 | 休息日 |
| 15 | 2016-10-08 | 工作日 |
| 16 | 2016-10-09 | 工作日 |

周一休息

周二休息

周三休息

周四休息

周五休息

周六休息

周日休息

就绪

+ 新增
- 删除
📄 复制
💾 保存
🔌 关闭

- (5) **支持排班模板：**可依据不同轮班情况设置多种排班模板，用以复制调整排班；

官方网站：www.tongzhichina.com
全国统一免费热线电话：400-865-1900

12 / 22

班组排班模板录入

模板名称:

所排班次:

| No | 班次 | 第 1 天 | 第 2 天 | 第 3 天 | 第 4 天 | 第 5 天 | 第 6 天 | 第 7 天 |
|----|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 1 | 1 | 1 | 4 | | | | | |
| 2 | 2 | 2 | 1 | | | | | |
| 3 | 3 | 3 | 2 | | | | | |

模板编号: 2016_047 考勤方案:

排班天数: 7 班次类型:

就绪

+ 新增
- 删除
复制
保存
关闭

- (6) **支持规律排班:** 可直接按规律自动生成排班;
- (7) **支持排班复制:** 可直接依据模板自动复制排班;
- (8) **多种排班模式:** 支持班组排班、个人排班、日历排班等等;

| No | 人员 | 2017-01-14 [六] | 2017-01-15 [日] | 2017-01-16 [一] | 2017-01-17 [二] | 2017-01-18 [三] | 2017-01-19 [四] | 2017-01-20 [五] | 2017-01-21 [六] |
|----|-----------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 1 | 员工 Martin | | | | | | | | |
| 2 | 郭凯 | | 早班 | 早班 | 晚班 | | | | |
| 3 | 张怡璇 | | | | | | | | |
| 4 | 组长 Martin | | | | | | | | |

- (9) **支持排班统计:** 自动统计排班工时与加班工时, 便于排班人员直观决策;
- (10) **支持员工临时换班和临时加班:** 以满足企业的特殊需求;

6.5 图形化的流程设计

- (1) 系统提供了 OA 级别的审批流程自定义功能, 方便用户按需设定;
- (2) 通过系统选项的设定、权限的分配, 可以灵活使用流程审批功能, 从而达到即严格又通畅的效果, 让系统真正的为管理服务, 为人服务;

假期类型设定

请假类型: 使用该假期类型

显示文字: 填单用时间单位: 最小申请时间 (空或 0 表示没有限制):

默认审批流程:

按申请人职位选择审批流程

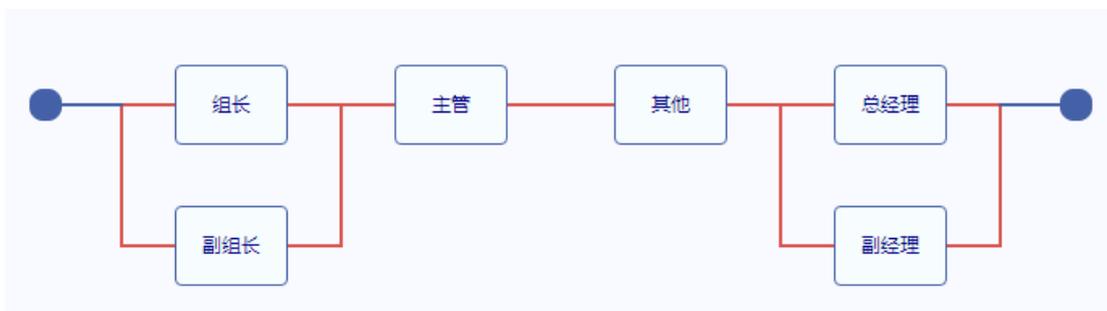
按申请的时长选择审批流程:

所申请时长【小于等于】所设定的时长, 则采用同一行的审批流程, 按设定时长由小到大优先匹配。

| No | 审批流程 | 职位 | 申请时长 (小时) |
|----|-------|------|-----------|
| 1 | 通用流程 | 组长 | |
| 2 | 多人组流程 | 普通员工 | 0.00 |

就绪

- (3) 所有的审批功能都包含“正向流程”和“逆向流程”，以达到流程审批通畅无碍；
- (4) 所有审批流程支持移动端操作；



6.6 加班调休管理

- (1) 系统依据加班政策按照人员属性、申请单据、刷卡信息、工时制度智能核算加班工时；

类别编号
类别名称
就绪

| | |
|---|--|
| 工作日： 是否需要打卡 是 ▼ <input type="checkbox"/> 原始打卡时间扣除 <input style="width: 30px;" type="text"/> 分钟，再记入出勤时间 如果采用本选项，不再按班次计算时间，也不计算早到晚归的工时。 | 工作时间打卡规则 出勤打卡规则1 ▼ 迟到打卡规则 迟到规则 ▼ 早退打卡规则 (空) ▼ 异常打卡规则 异常打卡规则1 ▼ |
| 平日加班： 是否需要申请单 否 ▼ 是否需要打卡 是 ▼ <input type="checkbox"/> 原始打卡时间扣除 <input style="width: 30px;" type="text"/> 分钟，再记入平日加班时间 如果采用本选项，系统不计算早到晚归的工时。 早到晚归产生的加班时间，与申请单产生的加班时间可以并存。 | 工作时间打卡规则 出勤打卡规则1 ▼ 迟到打卡规则 迟到规则 ▼ 早退打卡规则 (空) ▼ 异常打卡规则 异常打卡规则-加班 ▼ |
| 休日加班： 是否需要申请单 否 ▼ 是否需要打卡 是 ▼ <input type="checkbox"/> 原始打卡时间扣除 <input style="width: 30px;" type="text"/> 分钟，再记入加班时间 | 工作时间打卡规则 出勤打卡规则1 ▼ 迟到打卡规则 迟到规则 ▼ 早退打卡规则 (空) ▼ 异常打卡规则 异常打卡规则-加班 ▼ |
| 假日加班： 是否需要申请单 否 ▼ 是否需要打卡 是 ▼ <input type="checkbox"/> 原始打卡时间扣除 <input style="width: 30px;" type="text"/> 分钟，再记入加班时间 | 工作时间打卡规则 出勤打卡规则1 ▼ 迟到打卡规则 迟到规则 ▼ 早退打卡规则 (空) ▼ 异常打卡规则 异常打卡规则-加班 ▼ |

注：“早到时间记入...”“晚归时间记入...”“原始打卡时间扣除若干分钟...”，这三个选项生效的前提是“需要打卡”。

新增
 删除
 复制
 保存
 关闭

(2) 加班申请支持事前或事后申请，加班审批自动提醒员工加班情况；

加班申请
✕

发出
关闭

加班申请

未发出

开始时间

结束时间

天数

计算

备注

+ 增加人员
- 删除人员

| No | 人员 ID | 姓名 | 部门 |
|----|-------|----|----|
| | | | |

(3) 采用打卡记录与加班申请的精细化对比自动确认加班工时，规避手工统计中的人情帐及错误数据；

申请类型
加班申请
填单用时间单位
天
最小申请时间(空或0表示没有限制)
1.0
天

| | | | |
|----------------------|-----|--|-----|
| 该类型的申请时间记入【应出勤时间】参数 | 0.0 | 该类型的迟到时间记入【迟到时间】参数 | 0.0 |
| 该类型的申请时间记入【实际出勤时间】参数 | 0.0 | 该类型的早退时间记入【早退时间】参数 | 0.0 |
| 该类型的申请时间记入【缺勤时间】参数 | 0.0 | 该类型的缺勤时间记入【缺勤时间】参数 | 0.0 |
| 该类型的工作时间记入【应出勤时间】参数 | 0.0 | 注：“迟到、早退、缺勤”时间为：通过考勤规则进行判定和计算的结果。 参数是数字，用于考勤计算，可以有1位小数。以“【应出勤时间】参数”为例： 填写 1：申请时间为应出勤时间，如果是 0：申请时间与应出勤时间无关。 | |
| 该类型的工作时间记入【实际出勤时间】参数 | 1.0 | | |

默认审批流程
通用流程

按申请人职位选择审批流程

按申请的时长选择审批流程：
 所申请时长【小于等于】所设定的时长，则采用同一行的审批流程，按设定时长由小到大优先匹配。

| No | 审批流程 | 职位 | 申请时长(小时) |
|----|------|----|----------|
| | | | |

就绪

增加流程
删除流程
保存
关闭

- (4) 加班申请实现线上审批 workflow 管理，审批者可直观的在申请单据上或者申请者的各项数据信息；
- (5) 对已产生的加班工时，通过审批处理，按规则进行换薪、换休、清零规则；
- (6) 实时分析加班工时，各级管理人员可随时查阅劳动力加班工时；

6.7 假勤管理

- (1) 可灵活自定义制定多种人事假勤规则，遵循企业内部政策和劳动法；

| No | 类型编号 | 类型 | 显示文字 | 使用该假期类型 |
|----|------|-------|--------|---------|
| 1 | 010 | 法定年假 | 法定年假 - | 是 |
| 2 | 020 | 公司年假 | 公司年假 | |
| 3 | 030 | 病假 | 病假 | 是 |
| 4 | 040 | 长病假 | 长病假 | 是 |
| 5 | 050 | 事假 | 事假 | |
| 6 | 060 | 工伤假 | 工伤假 | |
| 7 | 070 | 护理假 | 护理假 | |
| 8 | 080 | 公司放假 | 公司放假 | |
| 9 | 090 | 婚假 | 婚假 | |
| 10 | 100 | 产假 | 产假 | |
| 11 | 110 | 产前体检 | 产前体检 | |
| 12 | 160 | 丧假 | 丧假 | |
| 13 | 120 | 计划生育假 | 计划生育假 | |
| 14 | 130 | 流产假 | 流产假 | |
| 15 | 140 | 难产假 | 难产假 | |
| 16 | 150 | 调休 | 调休 | |
| 17 | 200 | 自定义一 | 自定义一 | |
| 18 | 210 | 自定义二 | 自定义二 | |
| 19 | 220 | 自定义三 | 自定义三 | |
| 20 | 230 | 自定义四 | 自定义四 | |
| 21 | 240 | 自定义五 | 自定义五 | |

(2) 员工可通过手机、PC 等自助终端进行在线申请、查询出勤状况；

请假申请 未发出

请假类型: 法定年假 -

开始时间: 2017-01-08

结束时间: 2017-01-09

天数:

计算

备注:

附件:

上传 删除

(3) 通过自动化签核流程，满足各种复杂的签核要求，在签核完成后自动与考勤关联实时完成考勤结果分析运算；

假期类型设定

请假类型: 使用该假期类型

显示文字: 填单用时间单位: 最小申请时间 (空或 0 表示没有限制):

默认审批流程:

按申请人职位选择审批流程

按申请的时长选择审批流程:

所申请时长【小于等于】所设定的时长, 则采用同一行的审批流程, 按设定时长由小到大优先匹配。

| No | 审批流程 | 职位 | 申请时长 (小时) |
|----|------|----|-----------|
| | | | |

就绪

(4) 自动校验假期发起的有效性, 如必须事前发起、无假期库存不允许发起等;

| No | PIN | 姓名 | 年假额度 | 考勤周期 | 期初 | 本月使用 | 期末 |
|----|--------|-----------|------|---------|----|------|----|
| 1 | 000001 | 郭凯 | | 2016-06 | | | |
| 2 | 001 | 员工 Martin | | 2016-06 | | | |
| 3 | 002 | 组长 Martin | | 2016-06 | | | |
| 4 | 000002 | 张怡魏 | | 2016-06 | | | |
| 5 | 000003 | 吕莉A | | 2016-06 | | | |
| 6 | 003 | 主管 Martin | | 2016-06 | | | |
| 7 | 004 | HR Martin | | 2016-06 | | | |
| 8 | 000004 | 赵韻韻 | | 2016-06 | | | |
| 9 | 000005 | 于婷B | | 2016-06 | | | |
| 10 | 005 | 经理 Martin | | 2016-06 | | | |

(5) 支持智能手机、员工 PC 自助终端多入口应用, 同时支持文件或拍照快速上传附件功能;

(6) 所有签核过的假勤数据, 自动与考勤数据汇总整合即减轻了人资部门数据核查的工作量, 同时保证了数据的准确性减少企业不必要的薪资支出;

7 可选配置

阿里云
aliyun.com

阿里云服务器

¥:2500/年起

8 价格说明

A705 产品提供用户本地化部署和阿里云私有化部署，本地化部署的情况下，我们还提供现场上门部署和远程部署的两种服务方式，用户可以根据实际需要灵活的选择。

大部分情况下，用户提供远程访问的账号，我们直接可以在线部署，分支机构考勤机我们寄送给您之前帮你配置好，用户在收到考勤机以后，插上电源和网线即可正常使用。如需要我们现场安装，我们可以安排相应城市的技术工程师上门为您提供安装及培训服务。

如果需要我们拉网线或者电源线等网络布线服务，我司也同样为您提供一站式服务，请在购买时一边与您的销售代表确认，以便我们及时为您安排。

由于分支机构的考勤，通常用户需要购买不止一台考勤机，我们价格分成软件的价格+考勤机的价格+安装服务的价格，其中软件的远程安装服务，我们免费提供，上门安装需要额外支付费用。

本地化部署需要用户自己购买或者准备服务器、电脑操作系统以及数据库，还有网络运行环境。阿里云私有化部署，则需要用户自己购买阿里云服务器，包括阿里云提供的数据库，我们默认提供免费精简版的 SQLSERVER2008。也可以由我司代买提供统一的阿里云服务器及数据库服务。

9 售后服务

■ 电话热线支持服务

服务提供者不到客户现场，通过电话热线方式为客户提供服务，指导客户相关工程师进行相应操作以完成有关服务内容，确保客户的需求能得到及时准确的反馈

■ 远程维护

工程师通过拨号等网络接入方式进入客户的系统网络中，直接对客户系统进行诊断分析及维护服务。

■ 现场支持服务

针对比较复杂的项目，我们的专业技术人员可以来到客户现场，通过仔细调查研究，为客户解决实质问题。

■ 电子邮件服务

客户的技术或非技术问题及建议可以通过电子邮件方式发送给我们的技术支持电子信箱，公司设立专人阅读并及时给予答复。

■ 定期巡检服务

我们的技术服务中心将按与用户签订的支持服务协议规定，提供定期现场巡访或不定期电

话巡访服务，与用户一起共同对系统进行性能调优、系统诊断，系统日常维护管理方面的交流，为客户进行定期的预防性维护服务。

10联系我们

上海通芝信息科技有限公司（上海总部）

地址：上海市浦东新区灵岩南路 295 号浦东软件园世博分园 12 幢 2 楼

咨询热线：400-865-1900

北京分公司

地址：北京石景山区银河南街紫御国际 3 号楼 801

咨询热线：400-865-1900

广州分公司

地址：广州白云区广州大道北溪中路 20 号

咨询热线：400-865-1900

深圳分公司

地址：深圳市龙岗区南湾街道沙平南路 112 号 B 栋 1222 室

咨询热线：400-865-1900

南京分公司

地址：南京市秦淮区三条巷仁寿里 8 号

咨询热线：400-865-1900

成都分公司

地址：成都市新都区斑竹园镇锦绣路 126 号 13 栋 2502

咨询热线：400-865-1900

武汉分公司

地址：武汉市洪山区卓刀泉 126 号 1 栋 1 单元 101

咨询热线：400-865-1900

长春分公司

地址：长春市工农大路 1055 号时代大厦 2007 室

咨询热线：400-865-1900

贵州分公司

地址：贵阳市南明区沙北路 145 号加州阳光新城 2405 室

咨询热线：400-865-1900

太原分公司

地址：太原市杏花岭区五一路精营西二道街 6 号



咨询热线：400-865-1900